

# REVENDEICATIONS DES SALARIÉ.E.S AFFECTÉ.E.S SUR LE SITE DE NAVAL GROUP À LORIENT



## ON VA SE FAIRE ENTENDRE !

Suite aux revendications des salarié.e.s affecté.e.s sur le site de Naval Group à Lorient, la CGT a demandé à la direction de Fiducial Private Security de recevoir les représentants CGT pour ouvrir des négociations.

Les principales revendications portent sur les conditions de travail, les revalorisations de salaires, le climat délétère et les relations entre la société Fiducial Private Security et la société Naval Group qui sont actuellement très tendues. Il est également question de la répression syndicale ainsi que des sanctions dont les salarié.e.s de Fiducial Private Security sur le site de Naval Group font l'objet.



La direction a refusé d'ouvrir des négociations sous prétexte que ces revendications devaient être portées en NAO chez FPS et également au sein de notre branche.

Les dernières NAO chez FPS se sont terminées avec un PV de désaccord, la direction n'a retenu aucune des revendications des organisations syndicales.

En ce qui concerne la branche, le GES (Groupement des Entreprises de Sécurité) dont Fiducial, suite à son rachat de Prosegur, en assure la présidence, a refusé, lors des dernières négociations, une augmentation significative des salaires comme le proposaient les organisations syndicales, seule solution pour sortir la profession de la précarité dans laquelle elle se trouve aujourd'hui.

Le GES a proposé une revalorisation des salaires de 0,4 %, ce qui aurait eu pour effet de maintenir le coefficient 120 au SMIC, voire même en dessous en cas de revalorisation du SMIC en début d'année prochaine.

Vous l'aurez compris, Fiducial demande à ses salarié.e.s d'aller revendiquer auprès d'instances où elle est aux manettes. De par sa position dominante, la société Fiducial Private Security a la possibilité et le pouvoir d'en faire beaucoup pour ses salarié.e.s ainsi que pour tou.te.s les salarié.e.s de notre profession. Il est temps que Fiducial Private Security passe de la parole aux actes.

La situation des salarié.e.s de la société Fiducial Private Security affecté.e.s sur le site de Naval Group, à Lorient, n'est plus tenable et, dans la mesure où la société Fiducial Private Security refuse de dialoguer avec les représentants du personnel, les salarié.e.s n'ont pas d'autre solution que celle de faire grève pour espérer être entendu.e.s.

La CGT appelle tou.te.s les salarié.e.s en poste sur le site de Naval Group Lorient à rejoindre la mobilisation, dès le 2 septembre, et à rester mobilisé.e.s jusqu'à l'aboutissement des revendications.

## REVALORISATION DES SALAIRES

- Augmentation du coefficient pour les **agents sûreté en 160 AE**
- Augmentation du coefficient **160 AM pour les APPI**
- Instauration d'un **13<sup>ème</sup> mois**
- Augmentation de la **prime panier repas à 6,40 €**
- Les demandes des conditions de travail, paragraphe 1, 2, 3, 4 et
- Passage au **statut EIII pour l'entité APPI**
- Reconnaissance des formateurs du site avec prime

## REVENDEICATIONS DES SALARIÉS PRÉVENTION BORD

- Panier repas au minimum à 6,40 euros,
- Coefficient 185 pour les chefs de poste
- Coefficient 170 AM pour les agents de maîtrise
- Coefficient 175 pour les agents d'exploitation Formations valides (confinées, ARI...) ainsi qu'une carte personnelle d'habilitation valide et signée de la société.
- Revalorisation de la prime de salissure à 0.5 euros.  
Prime en cas d'absence d'un collègue non remplacé (débatue avec Mr. Brisson en réunion qualité qui était d'accord)
- Augmentation de la prime bord dûe entre autres au port de l'ARI et la gestion des réseaux incendie.
- La planification aux niveaux des trois secteurs SÛRETÉ, BORD ET APPI.
- Prime de 80 euro nets par jour en cas de mission hors Naval Group Lorient pour tous les salariés.

## AUTRE

- Fin du Pog
- Nettoyage des tenues qui sera prise en charge par l'employeur par l'intermédiaire d'une société de nettoyage
- Aucune retenue sur salaire pour un retard justifié (circulation ralentie ou bloquée, rendez-vous médical)
- Chaque nouvel arrivant sur un poste doit être formé en doublon pendant minimum 2 jours consécutif. Mise à disposition d'un siège « assis debout » pour l'agent en vacation au bâtiment 214 et autorisation de rester à l'intérieur en cas d'intempérie
- Tenue supplémentaire pour chaque agent paire de chaussures, parka, pantalon, polo ou chemise
- Déplacement de l'avertissement sonore des accès bord dans les couloirs qui se trouve actuellement au bureau de l'agent
- Installation d'abris à tous les accès du site demandant la présence d'agents de sûreté pour se protéger des intempéries et contrôle du personnel rentrant sur site
- Installation de la climatisation au niveau des agents d'accueil au 214

**VENEZ NOMBREUSES ET NOMBREUX MANIFESTER**

**LE MERCREDI 2 SEPTEMBRE A 07H00**

**DEVANT LE SITE DE NAVAL GROUP LORIENT**

**SITUÉ RUE CHOISEUL, 56311 LORIENT.**

### CONTACT

Djamel Benotmane  
Délégué Syndical Référent  
Tel : 06 69 02 46 75